



ที่ กบ ๐๐๓๗.๒/ว ๑๙๖๗

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐
ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน เสงส์อาด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

25 เม.ย. 2555

ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว. ๕๐



กระทรวงมหาดไทย
จังหวัดกระบี่
รับ 009128
วันที่ 12 4 เม.ย. 2555
เวลา
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ เมษายน ๒๕๕๕

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่ ๓๐๔๖

วันที่ 25 เม.ย. 2555

เวลา

เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่นกับพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓



ที่ มท ๐๔๐๙/ก. ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่นกับพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์
ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เทมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

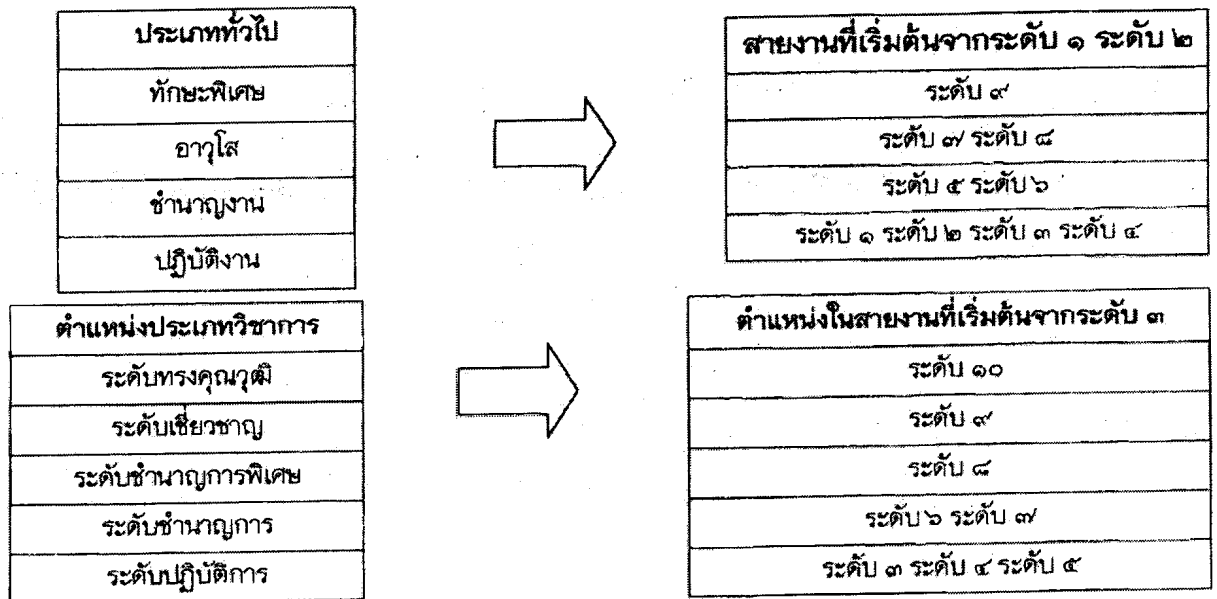
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตาม มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
(แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๕)

การดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดหลักการสำคัญให้พิจารณาตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ กล่าวคือ ตำแหน่งประเภททั่วไป เทียบได้กับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ เทียบได้กับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ส่วนบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือวิชาการ จะเทียบได้กับระดับใดนั้น ให้พิจารณาจากตำแหน่งเดิมก่อนปรับเข้าสู่ระบบแห่ง




ทั้งนี้ การพิจารณาดำเนินการเดิมก่อนปรับเข้าสู่ระบบแห่งนั้น อาจไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เพราะระยะเวลาได้ผ่านพ้นมาระยะหนึ่งแล้วจึงทำให้บุคคลดังกล่าวอาจดำรงตำแหน่งที่อาจเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้

ดังนั้น จึงกำหนดแนวทางการเทียบตำแหน่งกรณีตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่อาจเทียบได้หลายระดับ (ซี) ของท้องถิ่น ดังนี้

๑. การเทียบตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่งประเภททั่วไป เทียบได้กับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ แต่บุคคล ดังกล่าวจะพิจารณาเทียบให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิที่ใช้บรรจุแต่งตั้งและอัตราเงินเดือน เช่น

- บรรจุในตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ใช้คุณวุฒิ ปวช. ก็เทียบได้กับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑
- บรรจุในตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ใช้คุณวุฒิ ปวท.ปวส. ก็เทียบได้กับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒


 ทั้งนี้...

ทั้งนี้ จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใดก็ให้พิจารณาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่กำหนดต่อไป

สำหรับการรับโอนในตำแหน่งที่ถูกกำหนดเป็นระดับควบ ๒ ระดับ การพิจารณาว่าจะรับโอนในระดับใดนั้น พิจารณาได้ ๓ กรณี

๑.๑ กรณีเป็นตำแหน่งในระดับควบ : ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเปรียบเทียบกับตำแหน่งที่จะรับโอนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เช่น นายดินฯ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ มีคุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ปรับเป็นตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จะโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ในระดับใด ให้เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจากตัวอย่าง ต้องถึงอายุรับโอนนายดินฯ มาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๔ เนื่องจากดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี แต่ไม่อาจรับโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ เนื่องจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๓ น้อยกว่า ๔ ปี แต่หาก นายดินฯ ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (คุณวุฒิปริญญาตรี) หรือ ๓ ปี (คุณวุฒิปริญญาโท) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ ๕ ก็อาจรับโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ ได้

ระยะเวลา	ข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๑ ต.ค. ๒๕๕๑	๓	๓
๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๑	ปฏิบัติการ	๓
๑ ต.ค. ๒๕๕๓	ปฏิบัติการ	๔ (ระดับ ๓ ครบ ๒ ปี)
๑ ต.ค. ๒๕๕๔	ปฏิบัติการ	๔ (ระดับ ๔ ๑ ปี)
๑ ต.ค. ๒๕๕๕	ปฏิบัติการ	๕ (ระดับ ๔ ครบ ๒ ปี)

๑.๒ กรณีเป็นตำแหน่งนอกระดับควบ : การรับโอนในตำแหน่งนอกระดับควบให้พิจารณาว่าบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่เทียบกับระดับตำแหน่งนอกระดับควบตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ซึ่งแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ กรณีมิใช่ตำแหน่งเดียวกัน และกรณีตำแหน่งเดียวกัน (ตามบัญชีการปรับปรุงสายงานของสำนักงาน ก.พ.)

- การรับโอนในตำแหน่งนอกระดับควบ กรณีมิใช่ตำแหน่งเดียวกัน ให้ตรวจสอบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง โดยขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒ /ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙

- การรับโอนในตำแหน่งนอกระดับควบ กรณีตำแหน่งเดียวกัน ให้ตรวจสอบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งให้ครบตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนด แต่หากผู้นั้นมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูง และต้องถึงประสงค์จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูง จะต้องวิเคราะห์ตำแหน่งโดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพงานที่เปลี่ยนแปลงจนถึงขนาดกำหนดตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูง โดยผู้นั้นจะต้องผ่านการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงานจากหน่วยรับโอน เสนอ ก.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบต่อไป

ให้เลขานุการคณะทำงานฯ วิเคราะห์ประเมินและรวบรวมรายงานการติดตามประเมินระบบของทุกสำนัก / กอง เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสัก และดำเนินการตามหนังสือ ที่ กบ ๐๐๓๗.๑๓/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่องแจ้งแนวทางในการจัดคุมภายในการประเมินผลการควบคุมภายใน (ฉบับใหม่) ดังนี้

๓.๑.จัดส่งรายงานให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาค เฉพาะหนังสือรับรองการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๑) ตามหนังสือแนวทางฯ ใหม่ฉบับเดียว ส่วนแบบรายงานอื่น (แบบเดิม) ให้จัดเก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อรอรับการตรวจสอบต่อไป

๓.๒.จัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแล ตามแบบฟอร์มเดิม ดังนี้

(๑) แบบติดตาม ปอ.๓

(๒) แบบ ปอ.๒

(๓) แบบ ปอ.๓

(๔) แบบ ปอ.๑

(๕) แบบ ปย.๑-ร

๓.๓.รายงานเป็นหนังสือไปยังกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ว่า การเรื่องควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ และได้จัดส่งรายงานให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคและผู้กำกับดูแลแล้ว

๔.ให้เลขานุการคณะทำงานฯ ติดตามเร่งรัด สำนัก / กอง จัดส่งรายงาน ตามกำหนดข้างต้น กรณีอุปสรรค ให้รายงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสักทราบโดยด่วน

๕.ให้คณะทำงานเป็นผู้ดำเนินประสานการดำเนินงาน เป็นพี่เลี้ยง เป็นที่ปรึกษา เสนอแนะการติดตามประเมินระบอบการควบคุมภายในแก่สำนัก / กอง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๓

เลขา อบต.แหลมสัก

(นายวิทยา เปรมมนัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสัก

สำเนาถูกต้อง



นางสาวสมเลี่ยน ทองประทีป
นักบริหารงานช่าง

บัญชีการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่น

กับพนักงานส่วนท้องถิ่น

(แจ้งตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)

๑. ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ๔

ลำดับ	ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และข้าราชการประเภทอื่น	ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒	นักทรัพยากรบุคคล	บุคลากร
๓	นักจัดการงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
๕	นักประชาสัมพันธ์	นักวิชาการประชาสัมพันธ์
๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสาธารณสุข

๒. บัญชีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒

ลำดับ	ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และข้าราชการประเภทอื่น	ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ
๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ
๓	เจ้าพนักงานการคลัง	เจ้าหน้าที่การคลัง เจ้าพนักงานการคลัง
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๕	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๖	เจ้าพนักงานการเกษตร	เจ้าหน้าที่การเกษตร เจ้าพนักงานการเกษตร
๗	พยาบาลเทคนิค	เจ้าหน้าที่พยาบาล พยาบาลเทคนิค

ลำดับ	ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และข้าราชการประเภทอื่น	ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทันตสาธารณสุข
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ผู้ช่วยเภสัชกร
๑๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล เจ้าพนักงานสุขาภิบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
๑๑	โภชนากร	โภชนากร เจ้าพนักงานโภชนากร
๑๒	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์
๑๓	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๔	นายช่างโยธา	ช่างโยธา นายช่างโยธา
๑๕	นายช่างเขียนแบบ	ช่างเขียนแบบ นายช่างเขียนแบบ
๑๖	นายช่างศิลป์	ช่างศิลป์ นายช่างศิลป์
๑๗	นายช่างสำรวจ	ช่างสำรวจ นายช่างสำรวจ
๑๘	นายช่างเครื่องกล	ช่างเครื่องยนต์ นายช่างเครื่องยนต์ ช่างเครื่องกล นายช่างเครื่องกล
๑๙	นายช่างไฟฟ้า	ช่างไฟฟ้า นายช่างไฟฟ้า
๒๐	เจ้าพนักงานการประปา	เจ้าหน้าที่การประปา เจ้าพนักงานการประปา
๒๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

๒๒

ลำดับ	ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และข้าราชการประเภทอื่น	ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด
๒๒	เจ้าพนักงานการเกษตร	เจ้าหน้าที่การเกษตร เจ้าพนักงานการเกษตร
๒๓	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เจ้าหน้าที่สัตวบาล เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔	เจ้าพนักงานประมง	เจ้าหน้าที่ประมง เจ้าพนักงานประมง
๒๕	เจ้าพนักงานห้องสมุด	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด เจ้าพนักงานห้องสมุด

พิมพ์

ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๑๐



179/55 ๒6 ก.พ. ๒๕๕๕	
<input checked="" type="checkbox"/> มท	กรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
<input checked="" type="checkbox"/> ออ.ก.อ.	กองส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
<input checked="" type="checkbox"/> ออ.ก.อ.	กองส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
สำนักงาน ก.อ.บค.	
กรมการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	
กระทรวงพาณิชย์	

๒๑ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง หนังสือที่ปรับเปลี่ยนตามคุณสมบัติการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

เรียน ประธาน ก.อบค.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดพะเยา)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบค. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/๑๕ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.อบค. แจ้งมติ ก.อบค. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ คัดสรรข้าราชการ ก.อบค. จังหวัดพะเยา เกี่ยวกับคุณสมบัติการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจารี) -

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

แผนกประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๖๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ที่ มท ๐๔๐๔.๔๖ ๓๖



สำนักงาน ก.อบค.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓.

๒๓ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง การโอนเงินที่ปรับเพิ่มตามคุณสมบัติการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

เรียน ประธาน ก.อบค.จังหวัดพะเยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ร., ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท ๐๔๐๔.๔๖ ๑๑ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๕๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ร., ก.ท. และ ก.อบค. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๔.๔๖ ๓๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบค. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๔.๒๖๒๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบค.จังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๓๗.๒/๗๔๒๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ตามที่ ก.อบค.จังหวัดพะเยา หรือการองค์การบริหารส่วนตำบลจางเยอ อำเภอภูพาน รับโอนนางสาววรารามณ์ เสมอเรือ ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรปราการ กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี มาแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ แต่จากการตรวจสอบเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนพบว่าในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ บุคคลดังกล่าวได้รับเงินเดือนรวมกับอัตราเงินเพิ่มตามคุณสมบัติการศึกษา เป็นเงิน ๗,๙๔๐ บาท จึงหาวิธีว่าเมื่อโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว จะได้รับเงินเพิ่มตามคุณสมบัติตามประกาศ ก.อบค. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ท., ก.อบค. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ได้อย่างหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบค. ขอเรียนว่า ก.อบค. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีมติในการวินิจฉัยคำว่า ประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ หมวด ๕ การรับโอน ข้อ ๓๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถที่จะรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้ ก.อบค. จังหวัด เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญในระดับเดียวกัน ประกอบกับประกาศ ก.อบค. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.ท. หรือ ก.อบค. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ กำหนดให้พนักงานส่วน

/ คำปล...

ตำบลได้รับเงินเดือนเพิ่มความดูแลที่ ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยได้รับจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มตรงช่วงอัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ แต่เนื่องจากปัจจุบัน ก.ท. ยังไม่ครบองค์ประกอบตามกฎหมาย จึงทำให้เงินเดือนที่ได้รับเพิ่มความดูแลตามประกาศ ก.อบต. ดังกล่าว ยังมิได้รวมกับเงินเดือน เนื่องจากหากมีการรวมจะกระทบกับโครงสร้างอัตราเงินเดือน ซึ่งเป็นอำนาจของ ก.ท. ดังนั้น ตามข้อหาข้อ ๒ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ที่จะรับโอนข้าราชการพลเรือนที่มีการปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณสมบัติแล้ว (รวมเงินปรับเพิ่มความดูแลเข้ากับเงินเดือนแล้ว) มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจะต้องพิจารณา ดังนี้

๑. ดำเนินการตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง การเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนตำบลซึ่งใช้ระบบจำแนกตำแหน่งค่าตอบแทน ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ความที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๒๖๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ โดยอัตราเงินเดือนที่จะรับโอนให้เทียบจากอัตราเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการพลเรือนที่ยังไม่ได้ปรับเงินเดือนให้ได้รับความดูแล

๒. ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณสมบัติที่ ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณสมบัติ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ โดยเมื่อเทียบอัตราเงินเดือนตามข้อ ๑ ได้แล้ว และมีคำสั่งรับโอนแล้ว จึงมีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มความดูแลที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนตามช่วงอัตราเงินเดือนที่รับโอนโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ มีคำสั่งรับโอน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ ทรหมาริษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑